

**Наименование вакантных должностей государственной гражданской службы,
квалификационные требования для их замещения**

Наименование вакантной должности (количество единиц)	Квалификационные требования для замещения вакантной должности		Должностные обязанности гражданского служащего
	Базовые	Профессионально-функциональные	
Отдел по связям со средствами массовой информации и общественностью			
Заместитель начальника отдела (1 вакансия)	Высшее образование, соответствующее направлению деятельности, без предъявления требований к стажу работы	- знания: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы (в том числе от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации», от 07.02.2011 № 1-ФКЗ «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации»), федеральные законы (в том числе от 08.01.1998 № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации», от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, постановления Верховного Суда Российской Федерации, постановления Совета судей Российской Федерации, акты Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации и другие нормативные правовые акты, регулирующие основные направления деятельности отдела, определенные Положением об отделе по связям со средствами массовой информации и общественностью Московского городского	мониторинг электронных и печатных СМИ, сети интернет, мессенджеров, иных источников информации; подготовка приветственных адресов; контроль за внутренним порталом городского суда (согласование размещаемой информации, проверка грамотности, в соответствии с правилами русского языка, нормами права); осуществление фото и видео съемки мероприятий; сбор информации для подготовки к размещению пресс-релизов (иных материалов) городского суда; размещение новостей (пресс-релизы, публикации, статьи, обобщения судебной практики) на официальном сайте суда, в средствах массовой информации; взаимодействие с представителями СМИ

		суда, и особенности прохождения государственной гражданской службы - умения: работа с законодательными и нормативными правовыми актами; применение современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах: использование межведомственного и ведомственного электронного документооборота, информационно-телекоммуникационных сетей; умение пользоваться поисковыми системами в информационной сети «Интернет» и получение информации из правовых баз данных федерального портала проектов нормативных актов www.regulation.gov.ru; работа с заявлениями и жалобами граждан и организаций (в том числе оценка обращений на предмет соответствия предъявляемым к ним требованиям); составление писем, отчетов и справок по вопросам, отнесенным к компетенции отдела	
--	--	--	--

**Базовые квалификационные требования для замещения вакантных должностей
федеральной государственной гражданской службы:**

- знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);
- знания основ законодательства о гражданской службе и о противодействии коррупции;
- знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий;
- умение мыслить системно (стратегически);
- умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;
- коммуникативные умения;
- умение управлять изменениями.

Права и ответственность гражданских служащих за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей

Основные права гражданского служащего установлены статьей 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Для выполнения возложенных на гражданского служащего обязанностей он вправе:

- вести переписку с учреждениями и организациями по вопросам, входящим в его должностные обязанности;
- участвовать в подготовке проектов документов в пределах предоставленных полномочий;
- вносить на рассмотрение начальника отдела предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными

Должностным регламентом обязанностями.

Гражданский служащий несет установленную законодательством Российской Федерации ответственность за:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей;
- несоблюдение ограничений и запретов, связанных с гражданской службой;
- действия или бездействие, ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан;
- разглашение сведений, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- несвоевременное выполнение заданий, приказов, распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, за исключением незаконных;
- несвоевременное рассмотрение в пределах своих должностных обязанностей обращений граждан, организаций, общественных объединений, органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих городского суда.

Согласно статье 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий несет дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами в случае исполнения им неправомерного поручения.

Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной гражданского служащего

В организации труда:

- производительность (выполняемый объем работ);
- результативность (мера достижения поставленных целей);
- интенсивность труда (способность в короткие сроки выполнять определенный объем работ);
- соблюдение трудовой дисциплины.

Своевременность и оперативность, то есть выполнение поручений и распоряжений в установленные законодательством или руководством сроки.

Качество выполненной работы:

- подготовка документов в соответствии с установленными требованиями;
- полное и логичное изложение материала;
- юридически грамотное составление документа;
- отсутствие стилистических и грамматических ошибок.

Профессионализм:

- профессиональная компетентность (знание законодательных, нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами);
- способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умение рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;
- творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способность быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям, способность и желание к получению новых профессиональных знаний и навыков;
- осознание ответственности за последствия своих действий;
- способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях.